



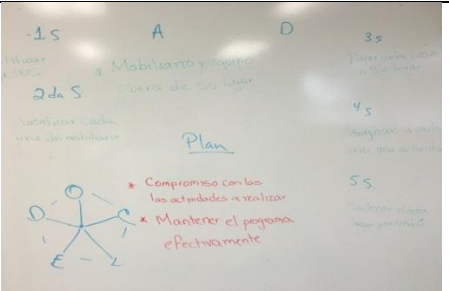












## Resultados generales de las actividades ejecutadas de Responsabilidad Social




| # | Periodo        | Actividad   | P | E | Objetivo   | Participantes  | Beneficiados  | Resultado/Impacto   | Evidencia (Foto)  |
|---|----------------|---|---|---|--|--|---|---|---|
| 1 | Sept- Dic 2016 | Pláticas con las IEMS   | x |   | Abordar temas diversos, entre los que se destacan Plan de vida y Carrera, con la cual se persigue que el educando tome conciencia de que es lo que quiere hacer con su vida profesional en corto, mediano y largo plazo. De igual manera con temas de actualidad como, Sexualidad, Adicciones, violencia, etc. | CECyTec La Concha y Boquilla de las Perlas, Responsabilidad Social UTT   | Alumnos de los CECYTEC Boquilla de las Perlas, La Concha y Matamoros                              | Participaron 210 alumnos, equivalente al 40.38% de un total de 520 entre los tres centros educativos.   |    |
| 2 | Sept- Dic 2016 | Revisión del sistema de Gestión de Calidad (SGC)  | x |   | Desarrollar la mejora continua dentro de nuestro procedimiento y actualizándolo periódicamente   | Personal Administrativo y de apoyo, así como personal de Limpieza y vigilancia   | Personal de Responsabilidad Social y Calidad  | Para un mejor control de los participantes y asistentes a un evento, se añade la lista de asistencia  | Formato F-ACED-052  |
| 3 | Sept- Dic 2016 | Efemérides Mensuales  | x |   | Dar a conocer a la comunidad universitaria efemérides, nacionales e internacionales relacionadas a la sustentabilidad y Responsabilidad Social.  | Personal administrativo, académico; personal de limpieza y seguridad.  | Comunidad universitaria de la UTT   | Se divulgaron a través de las redes sociales y pantallas internas de la UTT.  |   |
| 4 | Sept- Dic 2016 | Congreso de Responsabilidad Social y Mejores Prácticas (6to. Congreso METAS GLOBALES, CONTRIBUCIONES LOCALES) | x |   | El objetivo de difundir la responsabilidad social entre las organizaciones de la región, así como fortalecer alianzas entre las diferentes empresas e instituciones.<br><br>Con el tema "METAS GLOBALES, CONTRIBUCIONES LOCALES"   | Miembros de la RED, Universidades entre las cuales están UTT, IBERO, NARRO, ITT, UANE, UAL, AU de C, IEMS CETIS 59, Colegio Cerlos Pereyra | Grupos de interés. Profesores y alumnado de la UTT. Asociaciones civiles y dependencias públicas. | Participaron de 300 alumnos entre los cuales 80 fueron de la UTT correspondiente a los programas educativos de Mectarónica, AYEP, TIC's Mantenimiento, Mecánica, P.I los cuales corresponden a 10 alumnos por Programa educativo de un total de |  |

|   |                |   |   |   |  |  |  |   |   |
|---|----------------|---|---|---|--|--|--|---|---|
| 5 | Sept- Dic 2016 | Escuela para Padres                     | x |   | La formación pedagógica humana de los padres de familia en cuantos educadores naturales, ya que la familia no cuenta con todos los elementos básicos ni con los criterios suficientes para dar respuesta válida a las interrogantes de pedagogía familiar y social en nuestros días. | CECyTec La Concha<br>Responsabilidad Social UTT                                | Padres de familia de los alumnos del Cecytec La Concha.  | Se tuvo la participación de 4 padres de familia del total de convocados   |    |
| 6 | Sept- Dic 2016 | Programa 5 S's                          | x |   | Establecer, documentar, implementar y mantener un Programa 5S's con el fin de incrementar la mejora de lo existente, apoyándose en la creatividad, la iniciativa y la participación de su personal.  | Personal Administrativo y de apoyo, así como personal de Limpieza y vigilancia | Comunidad universitaria en general   | Se inició el programa con la participación de 6 gentes del personal administrativo de un total de 172, teniendo un margen de participación de 3.48 % del total del personal, así como la intervención del supervisor y supervisora del personal |    |
| 7 | Sept- Dic 2016 | Feria de Ciencia y Tecnología           |   | X | Acudir a la clausura de la Feria.<br>Apoyar en la organización y logística en el evento y la entrega de los obsequios  | Alumnos de preescolar, primaria, secundaria, bachillerato y universidad        | Comunidad en general.-<br>Además de los alumnos de preescolar, primaria, secundaria, bachillerato y universidad que asistieron al evento | Asistieron 41 alumnos de la UTT de un total de 3570. Así como representantes de diversas empresas y algunas entidades del sector público, quienes donaron algunos artículos, mismos que se sortearon entre los presentes.                       |   |
| 8 | Sept- Dic 2016 | Acopio Masivo de Material para reciclar | x |   | Continuar fortaleciendo la cultura de reciclado en toda la comunidad Universitaria, y así desarrollarla al interior y al exterior de ella. Aplicando las 3 R's   | Comunidad universitaria  | Personal académico, Administrativo y de apoyo, así como personal de Limpieza y vigilancia  | Participó la carrera de Mecatrónica, las áreas de Planeación y Biblioteca. Se acopió un total de 1150 kgs   |  |

|    |                |  |   |   |   |  |   |   |   |
|----|----------------|--|---|---|---|--|---|---|---|
| 9  | Sept- Dic 2016 | Campaña Teletón 2016   | x |   | Apoyar esta iniciativa, año con año ya que somos una institución incluyente   | Cinco PTC y nueve alumnos de las diferentes carreras, dos personas de Responsabilidad Social | Personas que acuden al CRIT en busca de apoyo de acuerdo a su discapacidad                        | Independiente de la entrega de las ánforas, el CRIT organizó un recorrido por sus instalaciones para los asistentes de la universidad   |    |
| 10 | Sept- Dic 2016 | Plática y examen de Mastografía  |   | x | Informar al personal administrativo y de apoyo, así como al personal de limpieza, acerca de la importancia que tiene el realizarse estudios de mastografía, con la finalidad de prevenir el cáncer de mama  | Personal administrativo y de apoyo, así como docentes, personal de limpieza                  | Personal femenino de la universidad   | Acudieron 33 colaboradoras, entre las cuales 5 son personal de limpieza, 25% del total del personal que son 20 compañeras, 7 personas de externas a la universidad, y 22 compañeras del área administrativa 14 y Docente de tiempo                    |    |
| 11 | Sept- Dic 2016 | Taller de Reeducación para víctimas y agresores de Violencia de Pareja |   | x | Taller de Reflexión, en el cual se pretende brindar apoyo a mujeres y hombres como un método preventivo y/o aprendizaje para desarrollar nuevas habilidades y formas de comportamiento, las cuales permitan establecer relaciones de pareja en un plano de igualdad, respondiendo a las necesidades personales, sociales y familiares de ambos sexos. | Si Mujer comunidad universitaria   | Alumnos de las diferentes carreras. Al interior de sus familias y amistades.                      | Este taller tiene como duración 25 sesiones para 2 grupos Mujeres y Hombres los cuales están constituidos por 18 mujeres y 6 hombres estudiantes de las carreras de AYEP, TIC's Mecatronica, siendo 1.40% de la población actual de este cuatrimestre |   |
| 12 | Sept- Dic 2016 | Glamour sustentable 2016   |   | x | Concientizar a la comunidad universitaria en el uso y manejo de material reciclable, transformándolo en elementos de uso cotidiano como lo es Ropa  | Promotora Ambiental de la Laguna (PASA), Comunidad Universitaria                             | Grupos de interés. Profesores y alumnado de la UTT. Asociaciones civiles y dependencias públicas. | Participaron 20 diseños elaborados por alumnos de la carrera de AYEP de un total de 60 diseños participantes de 6 instituciones más.  |  |
| 13 | Sept- Dic 2016 | Proyecto RED MIA   |   | x | Desarrollar proyecto piloto con 2 grupos de la UTT, con el objetivo de optimizar los recursos tales como AGUA,  | RED MIA, Grupos de UTT AyEP y Mantenimiento Industrial                                       | Los participantes del proyecto piloto   | Desarrollo de este proyecto en 2 grupos, el cual se evaluaron los resultados al final de cuatrimestre   |  |



|    |                |  |  |   |  |  |   |  |  |
|----|----------------|--|--|---|--|--|---|--|--|
|    |                |  |  |   | ENERGIA  |  |   |  |  |
| 14 | Sept- Dic 2016 | Centro integral juvenil FORO: "MUJERES Y HOMBRES ESTUDIANTES MEJORANDO LOS ESPACIOS SOCIALES"  |  | x | Participar y generar un documento en materia de temas tales como: Género, Violencia Familiar y Adicciones, Mitos y Realidades de las Drogas, Sexualidad Bajo La Lupa   | CIJ, Responsabilidad Social, Alumnos de la UTT   | Alumnos participantes de las diferentes instituciones educativas que asistieron                                     | Participaron 5 alumnos de la Carrera de AYEP como moderadores de mesa  |   |
| 15 | Sept- Dic 2016 | Seminario Taller de la Alianza Internacional Universitaria por la Paz. Desafíos de la Educación Superior en el Desarrollo Humano y La Sociedad |  | x | Estructurar la cátedra para la Paz mediante aportes cuyo contenido e impacto sea evaluado con miras a la formación integral del ser humano, de modo que se siembren, fomenten y fortalezcan una Cultura de Paz en la Sociedad.   | Directivos de la universidad Tecnológica de Torreón. 106 alumnos de las carreras de Administración y Tecnologías | Comunidad universitaria en general, alumnos, docentes, personal administrativo, personal de limpieza y de seguridad | Se contó con la asistencia y participación del 2.96% del total de la matrícula correspondiente a 3570, de los cuales asistieron 106  |   |
| 16 | Sept- Dic 2016 | Foro de Igualdad Laboral Kybernus  |  | x | <ul style="list-style-type: none"> <li>Promover buenas prácticas de igualdad laboral en la región lagunera.</li> </ul> Objetivos Específicos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilizar acerca de una cultura empresarial incluyente</li> <li>Promover los principios rectores de las Empresas y los Derechos Humanos de acuerdo a la Agenda 2030 de la ONU</li> <li>Dar a conocer la NMX-R-025-SCFI-2016 como instrumento de certificación para mejores prácticas de igualdad laboral.</li> <li>Impulsar redes empresariales con</li> </ul> | Líderes empresariales, personal de recursos humanos, asociaciones civiles y educativas                           | Comunidad laboral: Empresas del sector productivo particular e instituciones y dependencias públicas.               | Participaron 8 alumnos y dos personas del área de Responsabilidad Social La igualdad laboral y la no discriminación permite sentar bases de una sociedad en armonía democrática al visualizar los derechos humanos al interior de los centros de trabajo |  |

|    |                |   |   |   |  |   |   |  |  |
|----|----------------|---|---|---|--|---|---|--|--|
|    |                |   |   |   | prácticas de responsabilidad social y Derechos Humanos.  |   |   |  |  |
| 17 | Sept- Dic 2016 | Visita Guiada a alumnos de CONALEP TORREÓN (Modelo de Responsabilidad Social) |   | X | Dar a conocer el modelo de responsabilidad Social y las prácticas de sustentabilidad que se desarrollan al interior de la Universidad, así como programas de impacto social.                                   | Alumnos de las instituciones educativas Conalep y UTT           | Comunidades estudiantiles Conalep y UTT                             | Participaron alumnos de la carrera de Mecatrónica, las áreas de Biblioteca y Planeación  |  |
| 18 | Sept- Dic 2016 | Expo Industrial & Negocios y Expo Recicla Laguna 2016                         |   | X | Formar parte integral de un programa de sustentabilidad y responsabilidad social que estamos emprendiendo como organismo empresarial, así como promover el intercambio comercial entre las empresas laguneras. | UTT, CANCINTRA Gómez Palacio Dgo.                               | Comunidad lagunera  | Se participó en la Expo con un stand   |   |
| 19 | Sept-Dic 2016  | Alas de Vida  |   | X | Apoyo boteo a la fundación ALAS DE VIDA LAGUNA. Objetivo fortalecer la comunidad de abejas de la región  | Fundación Alas de Vida-UTT                                      | Apicultores de la región Laguna                                     | Se apoyó con la colecta de un solo bote para apoyo a esta AC orientada al apoyo de las abejas de la región. Un grupo de la Carrera de AYEP |   |
| 20 | Sept-Dic 2016  | Desayuno HEB-Cáritas  | X |   | Apoyar en el evento de voluntariado a la cadena HEB, ofrecido para familias de escasos recursos  | Personal de la empresa HEB y personal de RS y 50 alumnos de UTT | Familias de escasos recursos de colonias de la periferia de Torreón | Se estima que acudieron cerca de 2000 familias de la ciudad de Torreón   |  |

P: Planeado  
E: Extraordinaria

| #Actividades Programadas por Cuatrimestre | #Actividades realizadas por Cuatrimestre | Justificación de las actividades no realizadas | Plan de acción sobre actividades no realizadas   |
|---|--|--|--|
| 13  | 20                                       | Programa adopta un alumno                      | Se pondrá en práctica este programa hasta que sea aprobado por el departamento de Servicios Académicos y el personal administrativo de la universidad (está sujeto a su aprobación, así como la fecha de inicio) |